



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเพชร
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลบ้านเพชร อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

.....

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๗ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีผลบังคับใช้แล้วนั้น

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยประกาศในราชจานุเบกษาตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เทศบาลตำบลบ้านเพชรจึงประกาศกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลบ้านเพชรเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเพชร เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่มีประกาศในราชจานุเบกษา(วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕) เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมที่ประกาศใช้ก่อนหน้านี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า พนักงานเทศบาล หรือพนักงานครูเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านเพชร และให้ความหมายรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในเทศบาลตำบลบ้านเพชร

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนรักษาราชการแทนในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

/ ข้อ ๕ พนักงาน...

ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองครองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) การตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และการแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจทางสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

/ ข้อ ๖ หากพนักงาน...

ข้อ ๖ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดต้องยึดถือ หรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่น ในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๗ การจัดทำกระบวนการรักษจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๘ ให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร และผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ในกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ แต่มิได้มีความผิดทางวินัย อย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร หรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารบุคคล ของเทศบาล

ข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชา และผู้รับผิดชอบงานข้อมูลข่าวสาร และสารสนเทศของเทศบาล ตำบลบ้านเพชรประกาศประมวลจริยธรรมฉบับนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน รวมถึงเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนและมีและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ และมีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายไพฑูรย์ ศุภวัชรโรบล)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร