



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลบ้านเพชร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)



รายละเอียดการดำเนินการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ						
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ		
1	การบริหารงาน ของหน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	1. ผู้บริหารดำเนินการ ตามนโยบายของตนเอง แ ท ร ก แ ช ง ก า ร ป ฎิ บั ตั ง ก ร เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. บុ ค ล า ก ร ข อ ง หน่วยงานปฏิบัติตาม นโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบ รองรับ 3. บุ ค ล า ก ร ข อ ง หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงาน ส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ปาน กลาง	1. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาลเพื่อป้องกันการทุจริต	ดำเนินการแล้วดังนี้ 1.1จัดโครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น เมื่อวันที่ 23 ก.พ.66 1.2จัดโครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 66 1.3 โครงการเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 66	/		-	23,780.-	-	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
				<p>2. มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>3. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.2566 - 2570 และจัดทำ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลบ้านเพชร เพื่อสร้างค่านิยมให้ปฏิบัติงาน บนพื้นฐานจริยธรรมข้าราชการ ประชุมเพื่อติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย</p>	/		-	-
				<p>4. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมความรู้ ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 2566</p>			23,790.-	1,210.-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
				<p>5. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของระบุนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>6. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p> <p>7. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ลงวันที่ 29 ธ.ค. 65</p> <p>จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 66</p>	/		-	-
2	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ	ปานกลาง	<p>1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ</p> <p>2. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>		/	/		

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		แต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง		4. มาตรการนำผลการประเมิน ความพึงพอใจของประชาชนใน การให้บริการมาใช้ในการเลื่อน ชั้น เลื่อนเงินเดือน ของ บุคลากร		/			
3	การบริหาร การเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	1. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ หรือ ใช้เงินไม่เกิดประโยชน์ กับราชการ	สูง ปาน กลาง	1. มาตรการควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี 3. มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน 4. มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ 6. โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	จัดทำประกาศมาตรการในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของเทศบาล ตำบลบ้านเพชร เมื่อวันที่ 29 ธ.ค.66	/		— —	— —

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ						
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ		
		2. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว		7. โครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม		/					
4	การให้บริการ สาธารณะ / บริการประชาชน	1. ไม่ให้บริการแก่ ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษ แก่คนบางกลุ่ม หรือมี การติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น 2. มีการเรียกรับเงิน พิเศษจากผู้ขอรับ บริการนอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อ แลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต 3. ให้บริการไม่เป็นไป ตามมาตรฐาน เช่น ใช้ เวลาให้บริการนานกว่า ที่กำหนดไว้	สูง	1. มาตรการ NO Gift Policy 2. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน 3. โครงการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนตามหลักธรร มาภิบาล 4. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ” 5. โครงการพัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) 6. มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของ หน่วยงาน	จัดทำประกาศมาตรการในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของเทศบาล ตำบลบ้านเพชร เมื่อวันที่ 29 ธ.ค.66	/	/	/	/	—	—

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลบ้านเพชร

โครงการ / กิจกรรม : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร “สุจริต โปร่งใส จังหวัดชัยภูมิใสสะอาด” และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ 2566

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (ถ้ามี) : -

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเพชร เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเพชร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเพชร

กลุ่มเป้าหมาย : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเพชร จำนวน 104 ท่าน

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2565 เวลา 14.30 น. ณ หอประชุมมูลนิธิเมตตาการุศล นำโดยนายกิตติพงศ์ ธรรมโสภารัตน์ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเพชร จำนวน 104 ท่าน ดำเนินการจัดกิจกรรมดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลบ้านเพชร “สุจริต โปร่งใส จังหวัดชัยภูมิใสสะอาด”
2. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ 2566

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาด้านค่านิยมขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ของเทศบาลตำบลบ้านเพชร และนายประดิษฐ์ศรีจันทร์ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเพชร ได้ประกาศมาตรการในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเพชร เพื่อให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดใช้เป็นแนวทางให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ณ อาคารมูลนิธิเมตตาการุศล ตำบลบ้านเพชร อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ



ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลบ้านเพชร

โครงการ / กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เทศบาลตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (ถ้ามี) : 23,780.- บาท

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเพชร

กลุ่มเป้าหมาย : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเพชร จำนวน 100 ท่าน

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เวลา 08.30 น. ณ หอประชุมมูลนิธิเมตตาการุศล นำโดย นายกิตติพงศ์ ธรรมโสภารัตน์ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร พร้อมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเพชร จำนวน 100 ท่าน ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เทศบาลตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต



ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลบ้านเพชร

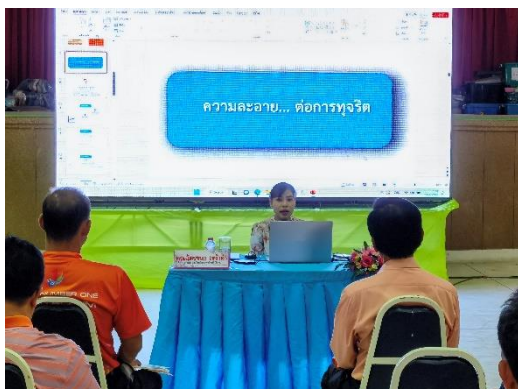
โครงการ / กิจกรรม : โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (ถ้ามี) : 23,790.- บาท

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านเพชร ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านเพชร ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านเพชร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านเพชร มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเพชร จำนวน 100 ท่าน

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เวลา 08.30 น. ณ หอประชุมมูลนิธิเมตตาการุศล นำโดย นายมานิตย์ เหล่าตระกูล รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเพชร จำนวน 100 ท่าน ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านเพชร ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลบ้านเพชร

ที่ ชย ๕๓๒๐๗/

วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏว่าการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร มีคะแนนรวม ๙๗.๒๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เสร็จสิ้นแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังต่อไปนี้

๑. แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๒. อนุญาตให้นำเข้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน

วิชุดา

(นางสาววิชุดา ธรรมโสภารัตน์)

ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ปฏิบัติหน้าที่

ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบภายใน

- ทราบ อนุญาต อนุมัติ
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
 ถ้อยปฏิบัติ
 ดำเนินการ

(นายกิตติพงศ์ ธรรมโสภารัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร