



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลบ้านเพชร

ที่ ขย ๕๓๒๐๗/

วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏว่าการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร มีคะแนนรวม ๙๑.๗๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยตรวจสอบภายในได้มีวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังต่อไปนี้

๑. แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๒. อนุญาตให้นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาววิชชุดา ธรรมโสภารัตน์)

ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ปฏิบัติหน้าที่

ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบภายใน

- ทราบ  อนุญาต  อนุมัติ  
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง  
 ถ้อยปฏิบัติ  
 ดำเนินการ

(นายกิตติพงษ์ ธรรมโสภารัตน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร



มาตรฐานเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบ้านเพชร อำเภอบ้านเหลื่อม  
จังหวัดชัยภูมิ

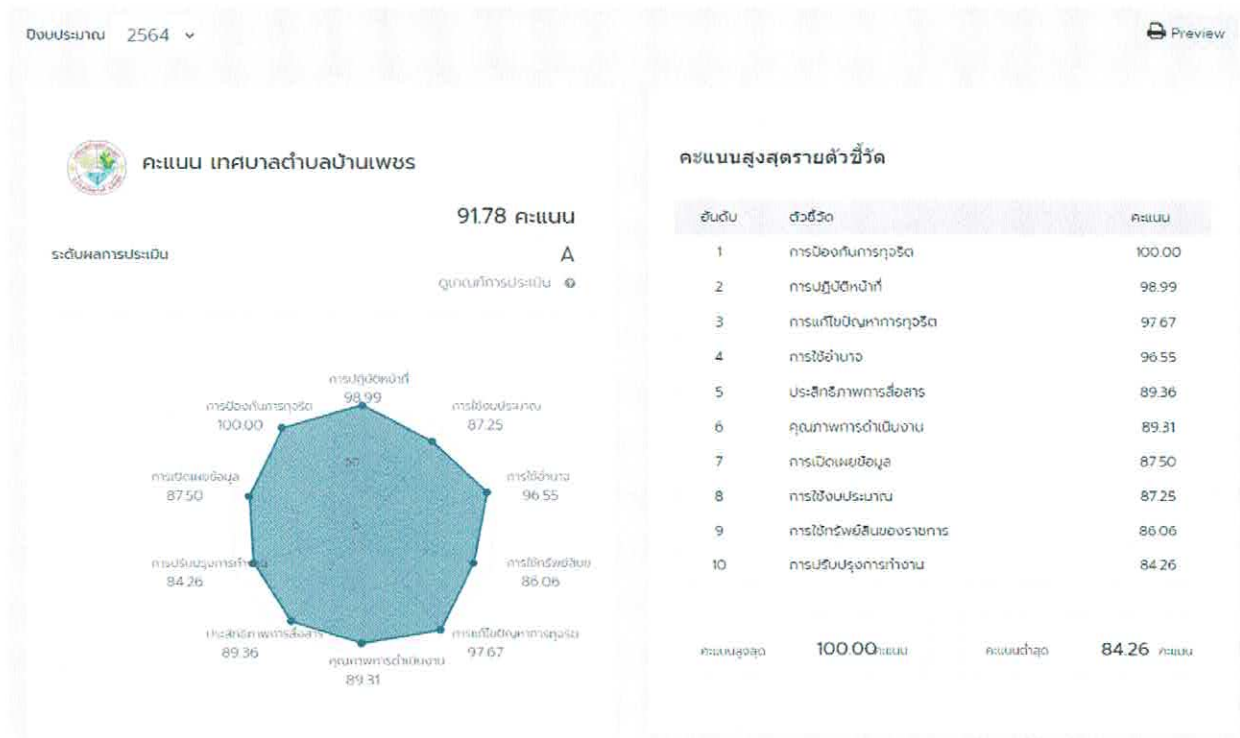
หน่วยตรวจสอบภายใน



## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลบ้านเพชร อำเภอป่าเห็ญฉะรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

### ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลบ้านเพชร พบว่ามีผลคะแนน ๙๑.๗๘ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน A



หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕ -๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลการประเมินหน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่า หน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง / รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๙ คะแนน	<p>ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง</p> <p>๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้กับผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานด้วย</p> <p>๒. การใช้งบประมาณ พบว่า การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้</p>
๒. การใช้งบประมาณ	๘๗.๒๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๕๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๐๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๖๗ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง / รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๓๑ คะแนน	<p>ผลการ EIT พบว่า ควรต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป ดังนี้</p> <p>๑. การปรับปรุงการทำงาน พบว่า การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๒. คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย</p>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๓๖ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๒๖ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง / รักษาระดับ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า การประเมินจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านเพชรดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๑) จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (๒) ผู้บริหารจัดประชุมระดมความคิดเห็นบุคลากรอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการทำงานคุณภาพการปฏิบัติงานและการบริการให้ดีขึ้น (๓) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใสมีประสิทธิภาพ	ทุกกอง / สำนัก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑) สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒) มีขั้นตอนการขออนุญาต การขอยืมที่ถูกต้อง (๓) สร้างมาตรการการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ (๔) มีแบบคำขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ	ทุกกอง / สำนัก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

# ภาคผนวก





## ประมวลภาพการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เมื่อวันพุธที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารมูลนิธิเมตตาการกุศล ตำบลบ้านเพชร อำเภอป่าหน่็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ นำโดยนายกิตติพงศ์ ธรรมโสภารัตน์ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร ร่วมกับคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านเพชร ข้าราชการ และพนักงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในของเทศบาลตำบลบ้านเพชร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕





## ใบลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม

"มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) " ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันพุธที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมอาคารมูลนิธิเมตตาการุศล ตำบลบ้านเพชร อำเภอบ้านหมี่ จ.ชัยภูมิ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายกิตติพงศ์ ธรรมโสภารัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร		
๒	นายมานิตย์ เหล่าตระกูล	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร		
๓	นายสิริพรชัย ภูมิชัยธีรโชติ	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร		
๔	นายวิเศษ ธรรมโสภารัตน์	เลขานุการนายกเทศมนตรี		
๕	นายประดิษฐ์ ศรีจันทร์	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเพชร		
๖	นายกิตติศักดิ์ เกิดนอก	รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านเพชร		
๗	นางวิทยา ออบสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๘	นางดวงรัตน์ แซ่เจีย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง		
๙	น.ส.ชินภัค ชินรัตน์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา		
๑๐	น.ส.กรสุภา เพียกขุนทด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๑๑	น.ส.กมลรัศม์ พับขุนทด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๑๒	พ.อ.อ.เจษฎ์ญา พาขุนทด	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ		
๑๓	นายรัฐพงษ์ ต่านขุนทด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๑๔	นางมยุรี อาชนะชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
๑๕	นางกรรณก มะเดื่อชุมพร	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน		
๑๖	นางดวงเดือน ศุภมาตร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๑๗	นางปิยานี นาสาทร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
๑๘	นางจารุดา หมู่สะแก	ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน		
๑๙	น.ส.วิชชุดา ธรรมโสภารัตน์	ผช.นักวิชาการคลัง		
๒๐	นายภาธร เขตชัยภูมิ	ผช.นายช่างเขียนแบบ		
๒๑	นายวรฤทธิ์ ก้อนเพชร	คนงานทั่วไป/ผช.จนท.ประชาสัมพันธ์		
๒๒	นายชัยจัตรงค์ แป้นจัตรัส	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๒๓	น.ส.สมัญญา แจ่มแพ้ง	พนักงานจ้างเหมาบริการ		



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลบ้านเพชร

ที่ ชย ๕๓๒๐๗/ว

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลบ้านเพชร

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณานำผลการดังกล่าว ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ถอดบทเรียนปรับปรุง พัฒนา เพื่อยกระดับการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หน่วยงานได้ใช้สำหรับประกอบการกำกับและวางแผนการประเมินปี ๒๕๖๕ ต่อไปนั้น

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลบ้านเพชร จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ในการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) การนำเข้าสู่ข้อมูลการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย เห็นควรแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางดวงรัตน์ แซ่เจีย)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง ปฏิบัติหน้าที่

ผู้ตรวจสอบภายใน

- ทราบ  อนุญาต  อนุมัติ  
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง  
 ถ้อยปฏิบัติ  
 ดำเนินการ

(นายกิตติพงษ์ ธรรมโสภรัตน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเพชร

ที่ ๐๐๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณานำผลการดังกล่าว ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ถอดบทเรียน ปรับปรุง พัฒนา เพื่อยกระดับการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หน่วยงานได้ใช้สำหรับประกอบการกำกับและวางแผนการประเมิน ปี ๒๕๖๕ ต่อไปนั้น

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลบ้านเพชร จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ในการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) การนำเข้าสู่ข้อมูลการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ประกอบด้วย

- |    |                             |                           |                      |
|----|-----------------------------|---------------------------|----------------------|
| ๑. | นายประดิษฐ์ ศรีจันทร์       | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเพชร    | เป็นผู้บริหาร        |
| ๒. | นายกิตติศักดิ์ เกิดนอก      | รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านเพชร | เป็นผู้ดูแลระบบ      |
| ๓. | นางวิริทยา อาบสุวรรณ        | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล    | เป็นเลขานุการ        |
| ๔. | นางสาววิชชุดา ธรรมโสภารัตน์ | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง     | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

(๑.๑) อำนวยการ วางแผน กำหนด ผู้รับผิดชอบในการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ในการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) การนำเข้าสู่ข้อมูลการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือ ผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๑.๒) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน

(๑.๓) ผู้ดูแลระบบนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

(๑.๔) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

(๑.๕) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และข้อคิดเห็นของผู้ตอบ IIT และ EIT ในปีที่ผ่านมาและวิเคราะห์ว่าจะเสริมคะแนน IIT และ EIT ด้วย OIT ได้อย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อเสนอของคณะที่ปรึกษา ITA เพื่อวางแผนแนวทางแก้ไขและพัฒนาต่อไป

/ ทั้งนี้ให้ดำเนินการ ...

ทั้งนี้ให้ดำเนินการภายในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

**๒. คณะทำงานการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน** ประกอบด้วย

- |    |                             |                           |                      |
|----|-----------------------------|---------------------------|----------------------|
| ๑. | นายกิตติศักดิ์ เกิดนอก      | รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านเพชร | เป็นผู้ดูแลระบบ      |
| ๒. | นางวริทยา อาบสุวรรณ         | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล    | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน  |
| ๓. | นายรัฐพงษ์ ต้านขุนทด        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เป็นคณะทำงาน         |
| ๔. | นางสาวกรสุภา เพ็ยกขุนทด     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  | เป็นเลขานุการ        |
| ๕. | นางสาววิชชุดา ธรรมโสภารัตน์ | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง     | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

**มีหน้าที่** การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้

(๒.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงาน ทุกระดับ

(๒.๒) คณะทำงานแจ้งบุคลากรทุกส่วนงานดำเนินการตอบแบบวัด IIT ให้แล้วเสร็จ

(๒.๓) ผู้ดูแลระบบกำกับ ติดตาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบแบบวัด IIT ตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด และไม่ต่ำกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด

ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามข้อ (๒.๑) – (๒.๓) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

**๓. คณะทำงานการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก** ประกอบด้วย

- |    |                           |                                   |   |
|----|---------------------------|-----------------------------------|---|
| ๑. | นายกิตติศักดิ์ เกิดนอก    | รองปลัดเทศบาล                     | เป็นผู้ดูแลระบบ   |
| ๒. | นางวริทยา อาบสุวรรณ       | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล            | รับผิดชอบข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ “สำนักปลัดเทศบาล”            |
| ๓. | นางมยุรี อาชนะชัย         | นักวิชาการเงินและบัญชี            | รับผิดชอบข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ “กองคลัง”                    |
| ๔. | นางสาวชินภัค ชินรัตน์     | หัวหน้าฝ่ายโยธา<br>รรท.ผอ.กองช่าง | รับผิดชอบข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ “กองช่าง”                    |
| ๕. | นางจารุตา หมู่สะแก        | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน         | รับผิดชอบข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ “กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” |
| ๖. | นางดวงเดือน ศุภมาต        | นักวิชาการศึกษา                   | รับผิดชอบข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ “กองการศึกษา”                |
| ๗. | นางกรกนก มะเตือชุมพร      | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนฯ            | รับผิดชอบข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ “กองสวัสดิการสังคม”          |
| ๘. | น.ส.วิชชุดา ธรรมโสภารัตน์ | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง             | เป็นเลขานุการ   |

**มีหน้าที่**

(๓.๑) เก็บข้อมูล รวบรวมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

/ (๓.๒) พิมพ์ รายชื่อ ...

(๓.๒) พิมพ์ รายชื่อและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยจะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ เท่า ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ หรือเท่าที่หน่วยงานสามารถให้ข้อมูลได้โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธีคือ

(๑) พิมพ์รายชื่อและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกลงในระบบ ITAS โดยตรง

(๒) ดาวโหลดแบบฟอร์มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ไฟล์ Excel) จากระบบ ITAS จากนั้น พิมพ์รายชื่อและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกลงในแบบฟอร์ม และนำเข้าไฟล์ดังกล่าวเข้าสู่ระบบ ITAS

(๓.๓) ผู้บริหารของหน่วยงานจะต้องมีการตรวจสอบ รับรองความถูกต้อง และอนุมัติข้อมูลเพื่อให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริงมากที่สุด ให้ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

#### ๔. คณะกรรมการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ดังนี้

##### ๔.๑ ด้านข้อมูลพื้นฐาน (O1 – O9) ประกอบด้วย

(๑.) นางวิริยา ออบสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นหัวหน้า
(๒.) นายณัฐพงษ์ ด่านขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เป็นคณะทำงาน
(๓.) นายวรฤทธิ์ ก้อนเพชร	คนงานทั่วไป	เป็นเลขานุการ
(๔.) นายชัยจตุรงค์ แป้นจตุรัส	พนักงานจ้างเหมาบริการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

##### ๔.๒ ด้านการบริหารงาน (O10 – O17) ประกอบด้วย

(๑.) นางวิริยา ออบสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นหัวหน้า
(๒.) นายณัฐพงษ์ ด่านขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เป็นคณะทำงาน
(๓.) นายวรฤทธิ์ ก้อนเพชร	คนงานทั่วไป	เป็นเลขานุการ
(๔.) นายชัยจตุรงค์ แป้นจตุรัส	พนักงานจ้างเหมาบริการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

##### ๔.๓ ด้านการบริหารเงินงบประมาณและพัสดุ (O18 – O24) ประกอบด้วย

(๑.) นายเมธาวี ลีชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นหัวหน้า
(๒.) นางมยุรี อาชนะชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	เป็นคณะทำงาน
(๓.) น.ส.กมลรัศม์ พับขุนทด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เป็นคณะทำงาน
(๔.) นายวรฤทธิ์ ก้อนเพชร	คนงานทั่วไป	เป็นเลขานุการ
(๕.) นายชัยจตุรงค์ แป้นจตุรัส	พนักงานจ้างเหมาบริการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O25 - O28) ประกอบด้วย

- |                               |                          |                      |
|-------------------------------|--------------------------|----------------------|
| (๑.) นางวริทยา ออบสุวรรณ      | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล   | เป็นหัวหน้า          |
| (๒.) น.ส.กรสุภา เพ็ยกขุนทด    | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็นคณะทำงาน         |
| (๓.) นายวรฤทธิ ก้อนเพชร       | คนงานทั่วไป              | เป็นเลขานุการ        |
| (๔.) นายชัยจตุรงค์ แป้นจตุรัส | พนักงานจ้างเหมาบริการ    | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๔.๕ ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส (O29 - O33) ประกอบด้วย

- |                               |                           |                      |
|-------------------------------|---------------------------|----------------------|
| (๑.) นางวริทยา ออบสุวรรณ      | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล    | เป็นหัวหน้า          |
| (๒.) นายรัฐพงษ์ ด่านขุนทด     | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เป็นคณะทำงาน         |
| (๓.) นายวรฤทธิ ก้อนเพชร       | คนงานทั่วไป               | เป็นเลขานุการ        |
| (๔.) นายชัยจตุรงค์ แป้นจตุรัส | พนักงานจ้างเหมาบริการ     | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๔.๖ ด้านการป้องกันการทุจริต (O34 - O43) ประกอบด้วย

- |                                |                           |                      |
|--------------------------------|---------------------------|----------------------|
| (๑.) นางดวงรัตน์ แซ่เจี๋ย      | หัวหน้าฝ่ายปกครอง         | เป็นหัวหน้า          |
| (๒.) นายรัฐพงษ์ ด่านขุนทด      | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เป็นคณะทำงาน         |
| (๓.) น.ส.วิชชุดา ธรรมโสภารัตน์ | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง     | เป็นคณะทำงาน         |
| (๔.) นายวรฤทธิ ก้อนเพชร        | คนงานทั่วไป               | เป็นเลขานุการ        |
| (๕.) นายชัยจตุรงค์ แป้นจตุรัส  | พนักงานจ้างเหมาบริการ     | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้น จัดเตรียมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้พร้อมสำหรับการประเมินตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยบูรณาการกระบวนการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า นำมาบูรณาการให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บรรลุตามตัวชี้วัดต่างๆ ที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น หากเกิดปัญหา อุปสรรคให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหา และอุปสรรค รวมทั้งรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายกิตติพงษ์ ธรรมโสภารัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร

# -สำเนาฉบับ-



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเพชร

ที่ ๔๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายในยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องแสดงผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลบ้านเพชร จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## องค์ประกอบ

๑. นายกิตติพิงศ์	ธรรมโสภารัตน์	นายกเทศมนตรีฯ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายมานิตย์	เหล่าตระกูล	รองนายกเทศมนตรีฯ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายประดิษฐ์	ศรีจันทร์	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. นายกิตติศักดิ์	เกิดนอก	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕. นายเมธาวิ	ลิชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๖. นางดวงรัตน์	แซ่เจ็ย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะกรรมการ
๗. นางสาวชินภัค	ชินรัตน์	หัวหน้าฝ่ายโยธา	คณะกรรมการ
๘. นางมยุรี	อาชนะชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๙. นางกรกนก	มะเตือชุมพร	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนฯ	คณะกรรมการ
๑๐. นางดวงเดือน	ศุภมาต	นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๑. นางจารุตา	หมู่สะแก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน	คณะกรรมการ
๑๒. นายภาธร	เขตชัยภูมิ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	คณะกรรมการ
๑๓. นางดวงตา	กลินศรีสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาววิษญาดา	รัตน์ศรีจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๑๕. นางวิรทยา	อาบสุวรรณ์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๖. นายรัฐพงษ์	ด่านขุนทด	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาววิชชุดา	ธรรมโสภารัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการคลังฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ



๒๐. นายวรฤทธิ	ก้อนเพชร	คนงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นายชัยจตุรงค์	แป้นจตุรัส	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

### มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบ้านเพชร
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้
  - ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
  - ๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
  - ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของเทศบาลตำบลบ้านเพชร
  - ๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง / แผนงานเพื่อพัฒนา / รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงาน มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติพงศ์ ธรรมโสภารัตน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร

ปลัด .....	
หัวหน้ากอง .....	
เจ้าหน้าที่ .....	..... ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเพชร

ที่ ๔๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายในยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลบ้านเพชร จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นายกิตติพงษ์	ธรรมโสภารัตน์	นายกเทศมนตรีฯ	ประธานคณะทำงาน
๒. นายมานิตย์	เหล่าตระกูล	รองนายกเทศมนตรีฯ	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายประดิษฐ์	ศรีจันทร์	ปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๔. นายกิตติศักดิ์	เกิดนอก	รองปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๕. นายเมธาวี	ลีชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๖. นางดวงรัตน์	แซ่เจีย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
๗. นางสาวชินภัค	ชินรัตน์	หัวหน้าฝ่ายโยธา	คณะทำงาน
๘. นางมยุรี	อาชนะชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๙. นางกรกนก	มะเตือชุมพร	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนฯ	คณะทำงาน
๑๐. นางดวงเดือน	ศุภมาต	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑๑. นางจารุดา	หมู่สะแก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน	คณะทำงาน
๑๒. นายภาร	เขตชัยภูมิ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	คณะทำงาน
๑๓. นางดวงตา	กลั่นศรีสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาววิษญาดา	รัตน์ศรีจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑๕. นางวิรียา	อาบสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๖. นายนิฐพงษ์	ด่านขุนทด	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาววิษชุดา	ธรรมโสภารัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการคลังฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๘. นายวรฤทธิ	ก้อนเพชร	คนงานทั่วไป	ผู้ช่วยเหลืองานการ
๑๙. นายชัยจตุรงค์	แป้นจตุรัส	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ผู้ช่วยเหลืองานการ

### มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงาน ของเทศบาล ตำบลบ้านเพชร
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้
  - ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
  - ๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
  - ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของเทศบาล ตำบลบ้านเพชร
  - ๓.๔ ประเมินผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง / แผนงานเพื่อพัฒนา / รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงาน มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติพงษ์ ธรรมโสภารัตน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร